

**CONSORZIO DEI COMUNI DEL CASSINATE**  
**PER LA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE**  
**DEI SERVIZI SOCIALI**

Piazza Sturzo – 03030 Piedimonte San Germano- tel. 0776401003 403203 fax 0776404952 email : [cons.servizisociali@libero.it](mailto:cons.servizisociali@libero.it)

.....

**CAPITOLATO SPECIALE**

**GARA EUROPEA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO PER IL CONSORZIO DEI COMUNI DEL CASSINATE**  
**LOTTO 1 SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE NON SANITARIA CATEGORIA B1 CIG: AO3B276C25**  
**LOTTO 2 SERVIZIO DI SEGRETARIATO SOCIALE E PROFESSIONALE CATEGORIA D1 CIG: AO3B2955BC**

**PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL’ARTICOLO 50 DEL D.LGS. N° 36/2023 CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITA’/PREZZO AI SENSI DELL’ART. 108 D.LGS. N° 36/2023 - INTERAMENTE TELEMATICA APPLICAZIONE DELL’INVERSIONE PROCEDIMENTALE**

**Ai sensi dell’art. 107, comma 3 del D.Lgs. n. 36/2023**

**1. PREMESSA**

La presente procedura è riservata alle società iscritte all’Albo delle Agenzie per il lavoro ai fini delle attività di intermediazione ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale di cui all’art. 4 del D. Lgs. 276/2003 e s.m.i.

Il ricorso all’istituto del lavoro temporaneo ha lo scopo di fornire al Consorzio dei Comuni del Cassinate uno strumento contrattuale dinamico diretto a consentire la temporanea utilizzazione e sperimentazione di particolari professionalità, a fronte delle esigenze che verranno in rilievo, derivanti anche da innovazioni legislative e ad attività connesse allo svolgimento di attività, che non possano essere soddisfatti con il personale in servizio.

Il Consorzio dei Comuni del Cassinate procederà sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta di prestatori di lavoro temporaneo corrispondente ai profili indicati nel disciplinare di gara.

La società aggiudicataria dovrà rendere il servizio oggetto della presente procedura in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 30-40, D. Lgs. 81/2015 e s.m.i., dal D. Lgs. 276/2003 e s.m.i. nonché nel rispetto delle prescrizioni del presente capitolato.

## 2. MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

Il servizio oggetto della presente procedura di gara dovrà essere svolto con le modalità operative di seguito descritte:

### 2.1 Richiesta di somministrazione

Sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante la vigenza del contratto, il Consorzio dei Comuni del Cassinate invierà tramite posta certificata, alla società aggiudicataria, singole richieste di lavoro temporaneo, dette richieste saranno formulate per iscritto, mediante la compilazione di appositi moduli sottoscritti dal **Responsabile del servizio**.

Detta richiesta dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- Descrizione del profilo professionale, indicazione della categoria corrispondente e del grado di conoscenze e competenze richiesto dall'attività cui sarà adibito il lavoratore;
- Modalità e durata della prestazione lavorativa richiesta presunta;
- Sede di lavoro, indicazione del nominativo di un responsabile del Consorzio dei Comuni del Cassinate Referente per la singola somministrazione.

### 2.2 Selezione delle risorse

Entro massimo 5 giorni lavorativi – e comunque nel rispetto della tempistica migliorativa indicata dalla società aggiudicataria nell'offerta tecnica – dal ricevimento del predetto modulo di richiesta, la società aggiudicataria è tenuta ad inviare in visione alla utilizzatrice (Consorzio dei Comuni del Cassinate) almeno 3 curricula in formato europeo selezionati per ogni singolo profilo richiesto.

I curricula dovranno essere in forma anonima e riportare al posto dei dati anagrafici della risorsa un numero identificativo.

Ove necessario il responsabile del servizio, a seguito dell'analisi dei curricula richiederà, ove necessario di effettuare un colloquio conoscitivo con le risorse selezionate.

La medesima procedura e le relative modalità e tempistiche saranno utilizzate anche in caso di sostituzione.

### 2.3 Inquadramento

I prestatori di lavoro temporaneo, individuati con le modalità di cui ai precedenti punti 2.1 e 2.2 saranno adibiti alle mansioni previste per i dipendenti di cui alle categorie professionali D1; B1 del vigente Contratto Collettivo nazionale degli Enti Locali per i due distinti Lotti.

#### 2.3.1. Orario di lavoro

L'orario di lavoro del prestatore del servizio potrà essere a tempo pieno o part-time, secondo l'articolazione oraria richiesta dal Consorzio dei Comuni del Cassinate, fatte salve le eventuali ore di straordinario che dovranno essere espressamente e preventivamente autorizzate dall'utilizzatore.

### **2.3.2. Trattamento economico**

Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal CCNL applicato dal Consorzio dei Comuni del Cassinate per i lavoratori di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.

### **2.3.3. Contribuzione previdenziale**

La contribuzione previdenziale sarà quella prevista per i dipendenti delle aziende di somministrazione di lavoro temporaneo.

### **2.3.4. Contribuzione assistenziale**

La contribuzione assistenziale sarà quella riferita alla posizione INAIL comunicata nelle schede di richieste di somministrazione.

### **2.3.5. Misure di sicurezza**

Il Consorzio dei Comuni del Cassinate si impegna ad adottare tutte le misure di sicurezza e ad osservare nei confronti dei prestatori di lavoro gli obblighi di protezione e informazione, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., così come modificato dal D. Lgs. 151/2015.

La società aggiudicataria si impegna a comunicare al prestatore di lavoro l'obbligo di recarsi dal medico competente individuato dal Consorzio dei Comuni del Cassinate prima della presa del servizio in Azienda per effettuare le visite di controllo previste dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Alla società aggiudicataria verranno tempestivamente indicati il nominativo, recapito telefonico ed indirizzo del medico competente selezionato dal Consorzio dei Comuni del Cassinate

## **2.4 Calcolo del corrispettivo e specifiche in ordine alla fatturazione**

Per il servizio oggetto del presente capitolato, il Consorzio dei Comuni del Cassinate si obbliga a corrispondere all'aggiudicataria, per ogni ora di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro temporaneo, il prezzo offerto in fase di offerta.

Il prezzo orario offerto è onnicomprensivo, fisso ed invariabile per tutta la durata dell'appalto con le seguenti eccezioni:

- Le ore straordinarie (diurne/festive), per le quali è calcolato un aumento sulla retribuzione oraria pari a quello previsto dai vigenti CCNL applicati ed eventuali condizioni di miglior favore applicate in forza di accordi aziendali;
- I giorni festivi sono a carico del Consorzio dei Comuni del Cassinate e dovranno essere fatturati al solo costo, ovvero senza ricarico del margine operativo da parte dell'impresa fornitrice;

- I giorni di malattia sono a completo carico dell'impresa fornitrice;
- Eventuali costi per i giorni di maternità facoltativa e/o obbligatoria sono a completo carico dell'impresa fornitrice;
- I giorni di permesso studio previsti dalla normativa vigente sono a completo carico dell'impresa fornitrice;
- I rimborsi e le indennità previste per missioni, dovranno essere fatturati al solo costo, ovvero senza il ricarico del margine operativo da parte dell'impresa fornitrice;
- Eventuali aumenti Contrattuali, maturati durante il periodo di validità del contratto, saranno comunicati dall'impresa fornitrice all'Ente che a seguito di verifica interna provvederà al riconoscimento se dovuto;
- Eventuali benefici contributivi per assunzioni agevolate effettuate in forza di normative vigenti, dovranno essere riconosciuti al Consorzio dei Comuni del Cassinate applicando un ribasso al costo orario, determinato in sede di gara, fino a concorrenza del beneficio.
- Le eventuali indennità di cassa riconosciute, come previste dal CCNL applicato, dovranno essere fatturate al solo costo, ovvero senza il ricarico dell'aggio e resteranno a carico della società utilizzatrice.

## **2.5 Obblighi e responsabilità a carico delle parti**

### **2.5.1 La società aggiudicataria è tenuta a:**

- Pagare direttamente al prestatore di lavoro temporaneo la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento;
- Versare i contributi previdenziali;
- Assicurare i prestatori di lavoro contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal D.P.R. 1124/65 e s.m.i.
- Prestare assistenza di carattere legale, tributario/contributivo e amministrativo, sia all'utilizzatore che al prestatore di servizio. Pertanto la società partecipante dovrà avere in organico almeno un esperto legale, un esperto in materia tributaria/contributiva ed un operatore amministrativo.
- Trasmettere al Consorzio dei Comuni del Cassinate copia del contratto sottoscritto tra l'aggiudicatario ed il prestatore;
- Formare alla funzione che dovranno ricoprire le risorse umane selezionate, ove occorra;
- Elaborare mensilmente un report sui pagamenti da ricevere e situazione del residuo contrattuale ancora a disposizione.

### **2.5.2 Il Consorzio dei Comuni del Cassinate è tenuto a:**

- Consegnare all'aggiudicataria copia del contratto di lavoro da applicarsi;
- Comunicare all'aggiudicataria i trattamenti retributivi, nonché le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto;
- Rimborsare, all'impresa fornitrice, gli oneri retributivi e previdenziali da questa effettivamente sostenuti in favore del prestatore di lavoro temporaneo, previa verifica DURC
- Dare comunicazione scritta alla società aggiudicataria, qualora adibisca il prestatore di lavoro temporaneo a mansioni superiori, a quelle per cui era stato selezionato.
- Assicurare al Lavoratore il diritto di prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo assegnato, salvo il caso di mancato superamento del periodo di prova o sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione;
- Comunicare tempestivamente e per iscritto all'Agenzia gli elementi conoscitivi utili alla eventuale contestazione di addebito disciplinare a carico del Lavoratore inadempiente

### **2.5.3 Il prestatore di lavoro temporaneo è tenuto:**

- A svolgere la propria attività secondo le istruzioni assegnate dal Consorzio dei Comuni del Cassinate per l'esecuzione e la disciplina del rapporto di lavoro;
- All'osservanza di tutte le norme di legge e di contratto, applicate ai lavoratori dipendenti

## **3. VERIFICHE E CONTROLLI SULLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO**

Il Consorzio dei Comuni del Cassinate ha la facoltà di effettuare tutte le verifiche in ordine alla puntuale osservanza di tutte le disposizioni contenute nel presente capitolato. Il prestatore avviato sarà sottoposto ad un colloquio e ad un periodo di prova che sia coerente con il vigente CCNL agenzie di somministrazione, al termine del quale, qualora non sia ritenuto idoneo, poiché non conforme allo standard qualitativo e quantitativo di attività dovrà essere sostituito con altro prestatore entro due giorni lavorativi dalla richiesta del Consorzio dei Comuni del Cassinate.

Il Consorzio dei Comuni del Cassinate ha la facoltà di verificare l'applicazione da parte dell'agenzia nei confronti dei prestatori avviati, dell'esatta retribuzione in base al vigente CCNL, richiedendo copia della busta paga dei medesimi, corredata da copia dei modelli DM10 ed F24 per il versamento dei relativi contributi.

## **4. FATTURAZIONE**

Per il servizio di somministrazione il Consorzio dei Comuni del Cassinate si obbliga a corrispondere esclusivamente il costo delle ore effettivamente lavorate ed il relativo aggio.

L'Agenzia con cadenza mensile emetterà fattura per ogni singolo Lotto. La fatturazione riguarderà la singola fornitura.

Alla fattura dovranno obbligatoriamente e necessariamente essere allegati per ogni singolo lotto:

- a. Il riepilogo delle ore effettivamente lavorate, con la distinta indicazione del costo delle ore fatturate del margine di impresa ed inoltre l'indicazione delle eventuali ore straordinarie solo se preventivamente autorizzate e documentate, delle assenze e del relativo titolo giuridico, per ogni singola prestazione con indicazione della categoria di inquadramento contrattuale;
- b. Attestazione o dichiarazione di avvenuto regolare versamento dei contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi con le modalità previste dall'articolo 4 del decreto-legge 26 ottobre 2019, n.124 convertito con Legge del 19 dicembre 2019 n.157;
- c. Imponibile IRAP.

Le fatture dovranno inoltre riportare gli estremi del contratto di fornitura cui si riferiscono e gli eventuali estremi del provvedimento del Consorzio dei Comuni del Cassinate con cui impegna la spesa.

Il pagamento delle fatture prive delle sopra riportate indicazioni e/o allegati sarà temporaneamente sospeso. In tal caso il Consorzio dei Comuni del Cassinate provvederà tempestivamente a richiedere la regolarizzazione, entro un congruo termine, comunicando all'Agenzia gli elementi mancanti, incompleti e non chiari.

I termini contrattuali di pagamento, riprenderanno a decorrere dalla data di avvenuta regolarizzazione.

In caso di aggiudicazione della fornitura ad un raggruppamento di imprese, tutte le fatture delle società componenti il R.T.I. dovranno essere consegnate a cura della società mandataria.

## **5. SOSTITUZIONE DEI PRESTATORI IN CASO DI ASSENZA**

Nel caso di assenze del prestatore, che superino i 5 giorni lavorativi, l'Agenzia si impegna a sostituire il lavoratore con altro di pari profilo professionale, tempestivamente e comunque entro due giorni dalla richiesta del Consorzio dei Comuni del Cassinate. Il Consorzio dei Comuni del Cassinate è tenuto in ogni caso a corrispondere soltanto il costo e l'aggio delle ore effettivamente lavorate.

## **6. INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI FORNITURA**

In caso di interruzione del rapporto di fornitura di un lavoratore per mancato superamento del colloquio e/o del periodo di prova o per altri motivi imputabili all'Agenzia, al prestatore o derivanti da forza maggiore, l'Agenzia si impegna ad avviare tempestivamente e comunque entro due giorni dalla comunicazione del Consorzio dei Comuni del Cassinate, un nuovo lavoratore in sostituzione del cessato.

Il Consorzio dei Comuni del Cassinate a propria insindacabile discrezione, chiederà la sostituzione del personale in caso di mancata corrispondenza ai requisiti richiesti, qualora non rispettino lo standard qualitativo e quantitativo delle attività in base a quanto richiesto dal

Consorzio stesso, ovvero per sopravvenienze di una giusta causa di recesso. In caso di interruzione del rapporto di lavoro per causa di forza maggiore, l'Agenzia avrà diritto al pagamento del corrispettivo maturato sino al momento dell'effettiva interruzione del servizio.

## **7. SPESE CONTRATTUALI, IMPOSTE E TASSE**

Tutte le spese, imposte e tasse inerenti alla stipula del contratto generale e dei conseguenti contratti attuativi saranno a carico dell'impresa aggiudicataria del servizio.

Per la stipula del contratto di ogni singolo Lotto l'importo dell'imposta di bollo sarà calcolato tenendo conto di quanto previsto all'art. 18 comma 10 del D. Lgs. 36/2023 e dalla tabella A dell'allegato I.4 dello stesso decreto legislativo.

**F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Dott.ssa Federica DE SANTIS**